

## Traineeprogramme

Mit Traineeprogrammen sollen Absolventen angesprochen werden. Sie bieten eine Alternative zum Direkteinstieg in Unternehmen und werden zunehmend von Groß- und mittelständischen Unternehmen angeboten.



Teilnehmer eines Traineeprogramms durchlaufen ein speziell entwickeltes Ausbildungsprogramm, welches auch in das Ausland verlagert werden kann. Während dieses Programms wird dem Teilnehmer die Möglichkeit geboten, mehrere Abteilungen zu durchlaufen und somit die Gesamtstruktur des Unternehmens kennenzulernen. Zusätzlich werden oft auch noch spezielle Fortbildungsangebote für die Trainees zur Verfügung gestellt.

Das Traineeprogramm soll den Hochschulabsolventen helfen, ihre Stärken und Schwächen zu erkennen und damit die Entscheidung für einen spezifischen Bereich im späteren Arbeitsleben erleichtern. Des Weiteren bietet ihnen dieser „sanfte“ Jobeinstieg die Möglichkeit Kontakte zu knüpfen und abteilungsübergreifende Kompetenzen zu erwerben.

Dem Unternehmen hilft ein Traineeprogramm insofern, dass die Bewerber bzw. Trainees sich auf einen längeren Zeitraum profilieren können, um festzustellen ob der Bewerber sich für das Unternehmen eignet und in welchen Abteilungen er am besten einsetzbar ist. Ebenso bietet das Traineeprogramm eine Art Einarbeitungszeit für die Bewerber, was eine spätere Festanstellung wesentlich erleichtert. Die Dauer des Traineeprogramms variiert von Unternehmen zu Unternehmen, in den meisten Fällen werden Trainees für 12 – 18 Monate angestellt.

Stepstone

[http://www.stepstone.de/home\\_fs.cfm?contentpage=http://www.stepstone.de/content/DE/DE/career/trainee\\_neu/artikel.html](http://www.stepstone.de/home_fs.cfm?contentpage=http://www.stepstone.de/content/DE/DE/career/trainee_neu/artikel.html)

Wiwi-Treff

<http://www.wiwi-treff.de/home/index.php?mainkatid=1&uktid=11&sid=32&artikelid=43&pagenr=0>